

# イマージングリーダーズ プログラム

内なる潜在能力を引き出し、  
"自分"というリーダーシップを築く

---

**EMPOWER | EQUIP | EXPAND**

2024

**TDC**  
GLOBAL

## プログラムの対象(企業の皆様)

- 優秀な女性人材に**有意義な能力開発**の機会を提供したい
- **上級管理職層の女性の割合**を増やしたい
- 女性活躍推進へのコミットメントを示し、**将来の女性人財を惹きつける組織の力**を強化したい
- 女性リーダーのキャリア目標達成を支援するため、**管理職・上司の方々がより積極的な支援者**となり、**リーダーとしてさらに活躍**できる機会を提供したい

## TDCのプログラムが選ばれる理由

- ポジティブ心理学、組織・行動神経科学、最新のジェンダー・ダイバーシティ研究データ・根拠に基づき設定されたプログラム
- **4.9/5**と、**アジア太平洋地域における次世代リーダ向けのリーダーシッププログラム**の中で**最高評価**を取得
- 全世界で**5,000名以上**のイマージング女性リーダーを育成し、**30,000名以上**のグローバルオンラインネットワークを構築
- 日本特有のビジネスカルチャーのニュアンスをよく理解し、**豊富な経験を持つDEIリーダーシップ・コンサルタント**が提供



# 組織がイマージングリーダーズに投資すべき理由

## 社員の定着率の向上

- このプログラムは、組織内で最も離職率が高い、キャリアの初期～中期に位置する女性の育成を目的としています。
- 社員は、組織が自分に投資してくれることにより存在価値を感じ、職務の効率性や意欲、定着率が高まるというメリットがあります。
- すでに組織は、多様な人財を獲得するために多くの投資を行っています。しかしながら仮にもしその人財が離職してしまうと、ビジネスへのコストは社員の給与の2～3倍になることもあると言われています。

## 優秀な女性人財に選ばれる組織の魅力向上

- 未来の女性人財は、人財開発の機会のある組織に惹きつけられる傾向があります。
- 76%の人が、多様でインクルーシブな職場文化は、自分が働くことを選ぶ雇用主にとって必須であると考えられています。

## 女性リーダーのさらなる活躍

- 新しい女性の人財が組織で長く働き、効果的に育成されるためのツールを備えていれば、組織内で昇進する可能性が高くなり、女性のシニアリーダーの人数が増え、すべてのレベルにおいて女性の比率が増えることにも寄与していきます。



# イマージングリーダーズプログラム

私たちは、一人ひとりの能力開発のためのプログラムを用意することが、女性のキャリアを適切に支援することに極めて重要であると確信しています。急速に変化する世界において、今こそ人財に投資し、その潜在能力を引き出し、最高のパフォーマンスが発揮できる文化を創造することが必要です。

イマージング・リーダーズ・プログラムは、女性管理職やリーダーを対象にした独自のリーダーシップ開発プログラムで、卓越したパフォーマンス、行動やマインドセットの変容を実現します。ポジティブ心理学、組織行動学、その他研究などの根拠に基づき開発されています。参加者は最新のジェンダーダイバーシティとインクルージョン、リーダーシップ開発、ウェルビーイングの原則に沿い、総合的な体験型の学習に2日間、没頭することができます。

イマージング・リーダーズ・プログラムは、2日間のトレーニングセッションおよびその後のイベントで構成されており、リーダーシップ能力を深め、より自信と能力のある真のリーダーへの変革を実現させたい女性にとって最適のプログラムです。このプログラムでは、参加者一人ひとりが自分自身の成功のビジョンを具体化し、それを達成できるよう、充実した学習体験のためのすべてが凝縮されています。

- エビデンスに基づく、相互学習型のラーニング
- プログラムガイド、教材、資料（参加者全員にウェルカムボックスをプレゼントしています）
- プログラムの事前と事後の評価アンケート
- 参加者同士で密なピアネットワーク(人脈)が構築できる業界を超えた人財開発環境
- バーチャルな少人数制の学習グループ
- 業界での専門家によるメンター指導セッション
- 女性リーダーをサポートするための事前・事後のマネージャー向けプログラム
- プログラム終了後のフォローアップとネットワーキングの機会

# 2日間プログラム内容

プレセッション  
事前の準備

- ミート&グリート (M&G) ネットワーキング キックオフ
- 事前・事後のアンケートと結果比較
- マネージャーからの180°フィードバック
- マネージャー向けサポートガイド

DIAGNOSTICS

DAY ONE:

自身のリーダーシップ像

## 進化するリーダーシップ&ムーンショット・キャリア・ビジョン

- 進化する女性リーダー像と、今日成功するリーダーであることの意味を理解します。
- あなたのキャリアを前進させるムーンショット・キャリア・ビジョンの作成方法と、そのビジョンを実現するための実践ツールについて学びます。

## あなたのリーダーシップレガシーを定義する

- いち個人として、またプロフェッショナルとしての重要な価値観を確立し、真のリーダーシップを発揮するための指針を得ることができます。
- リーダーシップのレガシーに向けて実行できる、レガシー&ビジビリティ戦略を策定します。

## 自分自身の中にあるリーダーシップの可能性を解き放つ

- 感情知性 (EQ) と成長マインドセットを育み、内なるリーダーシップの潜在能力を引き出していきます。
- 自分の可能性を最大限に発揮することを阻んでいる内なる批判を発見し、それとの向き合い方・克服する方法を探求します。(「インポスター症候群」は実在する!?)

# 2日間プログラム内容

## DAY TWO:

### 他者をリードする

#### ハイパフォーマンスなチームを創り、リードし、貢献する

- ハイパフォーマンスな文化とチームを創造し、リードし、持続させるための重要な方程式を学びます。
- 自分自身の違いを優れた能力として活用し、勇気ある会話を行うなどして、上級職に対し影響力・インパクトを与える方法を学ぶ

#### 戦略的ネットワークの拡大

- キャリア・ムーンショット・ビジョンを加速させるために、リーダーがどのように仕事の人脈を活用し、道を開拓しているかを学びます。
- スポンサー、メンター、アライの違い、そしてなぜスポンサーが女性のキャリアを前進させる鍵となるのかを学びます。

#### あなたのリーダーシップの青写真の作成

- プログラムで学んだ戦略やツールを用いて、あなたのキャリアに持続的な変化をもたらすためのリーダーシップの青写真を作成します。

### プログラム終了後

エグゼクティブ  
メンター  
ネットワークキング

- このプログラムでは、業界のリーダーであるエグゼクティブがメンターとして参加し、プログラムを通じて学んだことを実際の経験やアドバイスに反映させています。
- 参加者は、業界や企業を超えた他の参加者との強力なネットワークを構築します。

# プログラム参加後の実績



- **95%** の参加者が、リーダーシップを発揮するためのツールが十分に装備されていると回答
- **83%** が価値あるネットワーキングができた実感
- **80%** の参加者の直属の上司が参加後に自信とリーダーシップスキルの大幅な向上が確認出来たと共有
- **78%** の参加者が、自分の強み、リーダーシップのビジョン、障壁を明確にし、自信を深めることができたと回答
- **98%** 参加者の定着率
- **70%** プログラム終了後6～12カ月以内に70%が昇進を経験

# 参加者のフィードバック

「強く背中を押していただくとともに、自分に不足していた（見ないようにしていた）部分の気づき・覚悟が得られる内容でした。様々な会社から優秀な女性が集まっており、普段のビジネスシーンでは経験できないひとつ背伸びしたトレーニングで、気持ちが引き締まりました。ありがとうございました」

## ジョンソンコントロールズ日立空調からの参加者

「研修に参加してして、これまでもやもやしていたことがクリアになりました。自分の考え方ややり方が間違っていなかったと振り返ることができる研修でもあり、今後進むべき道が見える素晴らしい研修でした。新しい女性リーダーの方にぜひお勧めしたいです。ありがとうございました！」

## セールスフォース・ジャパンからの参加者

「キャリアに対してぼんやりとした印象でしたが、自分の中の価値観がはっきりし、なりたい像が浮かんできました。メンバー内で、お互いを高め合うフィードバックをしてチーム力を高めていけるリーダーになれるよう、研修で学んだことを一つずつ実行していきたいです。」

## シーメンスヘルスケアからの参加者





## 4月開催 オンライン

**DAY 1** - 4月19日  
**DAY 2** - 4月20日

水曜・木曜  
9:30-17:00開催

## 6月開催 オンライン

**DAY 1** - 6月14日  
**DAY 2** - 6月15日

水曜・木曜  
9:30-17:00開催

## 9月開催 オンライン

**DAY 1** - 9月25日  
**DAY 2** - 9月26日

水曜・木曜  
9:30-17:00開催



## 費用につきまして

- ELPワークショップ（2日間）
- エモーショナルインテリジェンス（EQ）アセスメント
- リーダーシップ開発のブループリント(青写真)
- マネージャー・エンゲージメント・サイクル
- 女性シニアエグゼクティブとのメンターセッションへのご招待
- TDC Globalチームによる継続的なサポート
- プログラム終了後のグループチェックイン

2 - 5 名様※ 6 名様  
以上

オンライン開催（一人様あたり）

\$2,500 \$2,000

基本的には御社内でのネットワーク構築のためにも6名様でのお申し込みとしておりますが難しい場合、2-5名様でのお申し込みにて一名様2,500 USDでの特別対応も可能です。(1名様でのご参加は現在受け付けておりません)



# 私たちについて

TDC Globalは、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン（DEI）のコンサルティング会社として、さらにDEIを広げ、浸透させることで組織の成功を支援していきます。

組織が世代や文化、性別の多様性を活かし、優秀な人材を惹きつけ、維持し、成長させることができるよう、共に歩みます。

そして、私たちは組織に持続的なインパクトをもたらし、情熱に溢れるチェンジメーカーとして、公平性の維持に向かう社会の進歩を加速させるために存在します。

## 私たちのサービス

### 1. 人財の獲得と拡大

3万人の女性タレントからなるグローバルデータベースは、企業が人財獲得戦略を構築し、優秀な人財に選ばれる雇用主となるためのブランド力を高めるための支援を提供します。

### 2. 研修、ワークショップ、オンデマンド学習

2日間のイマージング・リーダーズ・プログラムやDEIのチャンピオンを育成するためワークショップに参加することができます。アライシップ、インクルーシブ・リーダーシップ、レジリエンス、グロース・マインドセットなどさまざまなプログラムがあります。

### 3. ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン戦略コンサルティング

より綿密なアプローチを必要とするDEI課題支援を求めているクライアントに対し、オーダーメイドのコンサルティングサービスも提供しています。

# クライアント顧客実績(一部)



# いつでもお問い合わせください

TDCのプログラムを検討いただきありがとうございます

---

sydney | melbourne | tokyo | singapore | shanghai

[INFO@TDCGLOBAL.COM.AU](mailto:INFO@TDCGLOBAL.COM.AU)

[WWW.TDCGLOBAL.JP](http://WWW.TDCGLOBAL.JP)

TDC GLOBAL

@TDCGlobal\_

